

Premessa

L'impegno verso i lavoratori è per la nostra organizzazione un elemento imprescindibile per lo sviluppo dell'azienda; per questo motivo la Direzione ha deciso di conseguire la certificazione del Sistema di Responsabilità Sociale secondo lo standard SA 8000 e la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla norma SA 8000:2014 (Social Accountability).

Con l'adozione del sistema SA 8000 la nostra Azienda si impegna non solo a rispettare i requisiti di Responsabilità Sociale previsti dallo Standard SA 8000 e dagli strumenti internazionali in esso richiamati, ma anche dalle leggi Nazionali vigenti e applicabili al proprio settore di appartenenza.

In virtù del contesto economico, politico e sociale nel quale si trova ad operare, l'azienda riconosce l'alto valore della dimensione sociale e delle responsabilità che ne conseguono al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica.

Ciò significa il convinto riconoscimento dell'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e di tutti i collaboratori esterni all'azienda, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella norma SA 8000:2014.

Impegno al rispetto delle Standard SA 8000

Il rappresentante incaricato per l'applicazione del Sistema SA 8000 è il Senior Manager identificato con apposita lettera di incarico.

Il Senior Manager si impegna al rispetto dei valori umani ed etici e di salute e sicurezza dei lavoratori ed assume un preciso impegno nella conduzione del Sistema SA 8000 disponendo di adeguati poteri decisionali per assicurare che le azioni intraprese per l'implementazione ed il miglioramento del sistema stesso siano adottate efficacemente.

La nostra organizzazione riconosce i valori etici ed il rispetto dei diritti dell'uomo come valore centrale dell'impresa e pertanto intende assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività ascoltando le aspettative di tutte le parti interessate e perseguendo tra gli obiettivi aziendali anche quello del miglioramento delle proprie performances sociali nelle attività di costruzione, installazione e manutenzione di impianti per la produzione, la trasformazione, l'accumulo e la distribuzione di energia elettrica, inclusi gli impianti di produzione da fonti rinnovabili e trasmissione dati.

Obiettivi etici

La scelta della certificazione del Sistema di Responsabilità Sociale è fondata sulla convinzione che non è sufficiente garantire prestazioni economiche aziendali ma diventa necessario anche definire obiettivi di crescita sostenibile, garantendo la valorizzazione delle risorse. I principali obiettivi che la nostra organizzazione intende conseguire per la responsabilità sociale sono i seguenti:

- il rispetto degli standard e dei diritti dei lavoratori definiti nella norma SA 8000 e nelle convenzioni ILO ed in particolare:
 - a) **tutela dei bambini e dei minori** - contrasto al lavoro infantile e verifica che si applichi il medesimo impegno nella catena di fornitura prevedendo procedure di recupero per i giovani lavoratori in età di obbligo scolastico;
 - b) **tutela del lavoro forzato o obbligato** - garantendo che il personale preli il proprio lavoro volontariamente e libero da coercizioni, rigettando le pratiche di traffico di esseri umani, contrastando al caporalato, vietando di richiedere commissioni denaro o indennità non previste dal contratto di lavoro applicato;
 - c) **tutela della salute e sicurezza dei lavoratori** - adottando misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni e malattie professionali, valutando e mitigando tutti i rischi derivanti dall'ambiente,

**SISTEMA SA 8000:2014 – POLITICA PER LA
RESPONSABILITÀ SOCIALE DELL'IMPRESA****ALL 9.1.2 MSA 8000 Rev. 0**

dalle mansioni svolte e dai macchinari utilizzati, fornendo a tutti i lavoratori i dispositivi di protezione necessari allo svolgimento delle attività lavorative, mantenendo gli ambienti conformi alle norme igienico-sanitarie;

- d) **tutela dalla libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva** - mettendo a disposizione spazi e tempi adeguati ai rappresentanti dei lavoratori e alle attività da essi organizzate;
- e) **tutela dei lavoratori contro la discriminazione** di qualsiasi natura - escludendo possibili influenze di qualunque tipo su assunzione, retribuzione, possibilità di crescita professionale, formazione, cessazione del rapporto, pensionamento, diritti delle lavoratrici madri o in gravidanza;
- f) **tutela dei lavoratori nell'adozione di pratiche disciplinari** - che comportino punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale o che ledano in qualsiasi modo la dignità del lavoratore;
- g) **tutela dell'orario di lavoro** - per una equa retribuzione, per i diritti sindacali stabiliti dal contratto di lavoro applicato dall'azienda;
- h) **tutela della retribuzione** – fornendo chiarimenti sui salari, sul calcolo della retribuzione e sugli elementi che ne definiscono l'importo in base alle leggi applicabili.

Gli obiettivi possono essere raggiunti solo tramite un dialogo aperto e collaborativo con le parti interessate e con un continuo impegno da parte di tutta la filiera di fornitura.

Per conseguire i risultati previsti l'organizzazione sviluppa nel Sistema di Responsabilità Sociale le seguenti attività:

- addestramento, sensibilizzazione, consultazione e coinvolgimento di tutto il personale in materia di Responsabilità Sociale e diritti legati allo standard SA 8000;
- diffusione dell'informazione e dei principi etici ed aziendali a tutti i livelli (interni ed esterni);
- implementazione di un Sistema di Responsabilità Sociale, in coerenza con gli altri Sistemi di Gestione adottati dall'azienda, aggiornato costantemente all'evoluzione del quadro legislativo;
- coinvolgimento dei fornitori nelle politiche di salvaguardia dei diritti umani e monitoraggio delle situazioni critiche sui principi di responsabilità sociale;
- definizione degli indicatori di performances correlati alle attività, tendendo a migliorarli e a ridurre i rischi significativi con opportuni piani;
- instaurazione di un dialogo aperto con le parti interessate attraverso la comunicazione di tutte le informazioni necessarie per valutare e comprendere gli aspetti della Responsabilità Sociale;
- valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza;
- favorire la partecipazione e il confronto con il rappresentante dei lavoratori, al fine di effettuare un'azione continua per il miglioramento delle condizioni di lavoro, di salute e sicurezza dei lavoratori e delle problematiche relative ai diritti degli stessi in Azienda. Questa attività è collegata al coinvolgimento di tutti gli stakeholders ed alla disponibilità a momenti di incontro volti alla verifica delle proprie attività in relazione al proprio Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale

La collaborazione dei lavoratori e delle altre parti interessate è il presupposto per il monitoraggio e il continuo miglioramento del Sistema di Responsabilità Sociale.

Diffusione della Politica e riesame periodico

La Politica Sociale contenuta nel presente documento è diffusa internamente ed esternamente all'azienda allo scopo di valorizzare i principi in essa contenuti.

La politica è consultabile sul sito internet aziendale ed è conoscibile da tutte le parti interessate tramite affissione nella bacheca e formazione, informazione e spiegazione al personale.

La Politica non è consegnata o distribuita in forma cartacea ma in ogni caso su richiesta è resa disponibile a tutte le Parti richiedenti interessate.

Il Senior Manager provvede a riesaminare la validità della presente politica all'interno dei periodici Riesami della direzione.

Reclami

I reclami, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o in contrasto con i principi di responsabilità sociale indicati nella presente Politica, possono essere indirizzati agli indirizzi di seguito riportati al fine di consentire al nostro Social Performance Team ed a tutta l'azienda di porvi rimedio.

IMPRESA

GEI Impianti Elettrici Generali S.p.A.
Via Nazionale, 22 - 25040 Berzo Demo (BS)
Alla C A di SPT e-mail: segnalazioni@geiimpianti.it

ENTE DI CERTIFICAZIONE

C.I.S.E. – Azienda Speciale della CCIAA di Forlì-Cesena Corso della Repubblica, 5 -
47100 Forlì (FC) Tel. 0543-38211 Fax 0543-38219 E-mail: cise@lavoroetico.org
oppure info@lavoroetico.org

SAI

Executive Director, SAI
220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010 fax: +212-684-1515.
E-mail: saas@saasaccreditation.org

Senior Manager
per il Sistema di Responsabilità Sociale

Berzo Demo li 31 gennaio 2023